

КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«БОРСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»
(ГАПОУ ЛО «БАПТ»)

ДИРЕКТОР

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10 января 2023 г.

№ 4

Бор

**О внесении изменений и дополнений в
Правила внутреннего трудового
распорядка ГАПОУ ЛО «БАПТ»**

Ознакомившись с протестом прокуратуры Ленинградской области от 12.12.2022 № 7-21-2022, учитывая мнение педагогического совета ГАПОУ ЛО «БАПТ» (протокол №1 от 10.01.2023),

ПРИНИМАЮ РЕШЕНИЕ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка, утверждённые распоряжением директора от 31.08.2021 № 237 (далее – Правила), в соответствие с действующим законодательством, внося следующие изменения и дополнения:

– Пункт 2.1.3 Правил изложить в следующей редакции:

«2.1.3 При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трёх месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

Условие об испытании указывается в трудовом договоре (контракте). Отсутствие в договоре данного условия означает, что работник принят на работу без испытания.»

– Пункт 2.1.4 Правил изложить в следующей редакции:

«2.1.4 Замещение должностей педагогических работников производится по трудовому договору, который может заключаться как на неопределённый срок, так и на срок, определённый сторонами трудового договора, но не менее трёх лет, за исключением случаев, когда трудовой договор с педагогическим работником в

Техникуме заключается впервые либо планируемая учебная нагрузка педагогического работника, предопределяемая в первую очередь содержанием учебных планов по реализуемым в Техникуме образовательным программам, исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее трёх лет; в таких случаях допускается заключение трудового договора с педагогическим работником на срок менее трёх лет, но не менее, чем на один год.

Трудовые договоры с педагогическими работниками заключаются в общем порядке без избрания по конкурсу.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться, а действие заключённого с таким работником срочного трудового договора продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определённый срок не менее трёх лет или на неопределённый срок, за исключением случаев предстоящего сокращения объёма планируемой учебной нагрузки конкретного педагогического работника, обусловленного уменьшением общего количества реализуемых данной образовательной организацией образовательных программ, изменениями учебных планов по этим программам или прочими объективными обстоятельствами, при отсутствии иных учебных дисциплин (модулей), к преподаванию которых этот работник мог бы быть привлечён без прекращения трудовых отношений с другими педагогическими работниками; в таких случаях допускается продление трудового договора с педагогическим работником на срок менее трёх лет, но не менее чем на один год.»

– Пункт 2.5.14 Правил дополнить подпунктом (абзацем) 2:

«Работник, призванный на военную службу по мобилизации или поступивший на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст.351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы в Техникуме.»

– Пункт 2.7.3 Правил дополнить подпунктом (абзацем) следующего содержания:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено

позднее трёх лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

2. Контроль исполнения распоряжения, Правил, в части внесённых изменений и дополнений, возложить на Иванову Е.А. – специалиста по кадрам.

Директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned between the title 'Директор' and the name 'Э.В. Антипенко'.

Э.В. Антипенко